муниципальное общеобразовательное учреждение

«Кузнечихинская средняя школа» Ярославского муниципального района

**приказ**

08.08. 2025 года № 01-07/401

О системе оплаты труда

работников Муниципального

образовательного учреждения

«Образовательный комплекс «Стимул»»

Ярославского муниципального округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", с Постановлением администрации Ярославского муниципального района от 06.08.2-25 г. №1898 «О системе оплаты труда работников образовательных организаций ЯМО» и в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников Муниципального образовательного учреждения «Образовательный комплекс «Стимул»» Ярославского муниципального округа

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые:

- Положение о системе оплаты труда работников Муниципального образовательного учреждения «Образовательный комплекс «Стимул»» Ярославского муниципального округа;

- Методику расчета должностных окладов работников Муниципального образовательного учреждения «Образовательный комплекс «Стимул»» Ярославского муниципального округа;

2. Заместителю директора по ИТ Мосягину А.С. разместить данный приказ на официальном сайте МОУ Кузнечихинская СШ ЯМР

4. Постановление вступает в силу с даты завершения процедуры реорганизации соответствующих образовательных организаций.

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Директор школы Е.А. Уваева

Утверждено

Приказом МОУ Кузнечихинская СШ ЯМР

от 08.08.2025 № 01-07/401

Положение

о системе оплаты труда работников Муниципального образовательного учреждения «Образовательный комплекс «Стимул»»

Ярославского муниципального округа Ярославской области

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального образовательного учреждения «Образовательный комплекс «Стимул»» Ярославского муниципального округа Ярославской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=6B9224A8BAB558EB64DE75883942B5E424A84CF1FD6FB49C09E498B8DBE031B6BCD7969C0B8C96C99E40EE96B5S6VBO) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=6B9224A8BAB558EB64DE75883942B5E424A846F5F962B49C09E498B8DBE031B6BCD7969C0B8C96C99E40EE96B5S6VBO) Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", [Указом](consultantplus://offline/ref=6B9224A8BAB558EB64DE75883942B5E426A246F7FA62B49C09E498B8DBE031B6BCD7969C0B8C96C99E40EE96B5S6VBO) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", с Постановлением администрации Ярославского муниципального района от 06.08.2-25 г. №1898 «О системе оплаты труда работников образовательных организаций ЯМО».

1.2. Положение распространяется на работников Муниципального образовательного учреждения «Образовательный комплекс «Стимул»» Ярославского муниципального округа (далее - образовательные организации), функционально подчиненных управлению образования Администрации Ярославского муниципального района (далее – управление образования).

1.3. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОТ) работников Муниципального образовательного учреждения «Образовательный комплекс «Стимул»» Ярославского муниципального округа, порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

СОТ работников образовательной организации устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ярославской области, Ярославского муниципального округа, а также Положением.

1.4. Основными целями формирования СОТ работников образовательной организации являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;

- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;

- расширение участия общественности в управлении образовательной организацией.

1.5. Основными задачами формирования СОТ работников образовательной организации являются:

- повышение эффективности и качества педагогического труда;

- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;

- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;

- привлечение в образовательные организации молодых кадров.

1.6. Формирование СОТ работников образовательной организации базируется на следующих основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;

- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных организаций;

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;

- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.7. Образовательная организация самостоятельно в соответствии с настоящим Положением, локальными нормативными актами определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных учредителем в смете расходов на текущий финансовый год (для казенных учреждений), в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания (для бюджетных и автономных учреждений).

1.8. Образовательная организация утверждает штатное расписание на начало учебного и финансового года и представляет его учредителю.

1.9. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.10. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание организаций. Указанные должности должны соответствовать уставным целям организации.

2. Система оплаты труда работников образовательной организации

2.1. СОТ образовательной организации включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);

- повышающие коэффициенты;

- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (применяемая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также с иными условиями, предусматриваемыми действующим законодательством.

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации включают в себя выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  П№  пп/п | Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера | Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов |
| 11 | 2 | 3 |
| 11 | Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудные знаки) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности [<\*>](#P141) | 10 процентов |
| 22 | Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации<\*> | 15 процентов |
| 33 | Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения [<\*>](#P141) | 20 процентов |
| 44 | Педагогические и руководящие работники образовательной организации, имеющие ученую степень: |  |
| - кандидата наук | 3000 руб. |
| - доктора наук | 7000 руб. |
| В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. В случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки |  |
| 55 | Педагогические работники образовательных организаций, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат | 20 процентов |
| 66 | Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников образовательных организаций, занимающие должность: |  |
| - врача | 20000 руб. |
| - среднего медицинского персонала | 7000 руб. |
| право на выплату имеют медицинские работники образовательных учреждений, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка |  |
| 77 | Педагогические работники образовательных организаций, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя | размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании |
| 88 | Педагогические работники, выполняющие дополнительные виды работ (классное руководство, проверка тетрадей, заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими и иные виды работ) | размеры выплат определяются образовательной организацией |
| 99 | Педагогические работники, выполняющие обязанности наставника | размеры выплат определяются образовательной организацией |
| 110 | Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории "педагог-методист", "педагог-наставник" при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью | 20 процентов |

<\*> При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников нескольких ведомственных наград, предусмотренных [пунктом 1](#P129), надбавка к должностному окладу устанавливается по одному основанию.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных [пунктами 1](#P129) и [2](#P132), надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному [пунктом 2](#P132).

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных [пунктами 1](#P129) - [3](#P135), надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному [пунктом 3](#P135).

Примечание:

- педагогическим работникам общеобразовательной организации предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе (учебной группе) с предельной наполняемостью 25 человек из расчета 40 рублей за каждого обучающегося;

- педагогическим работникам общеобразовательной организаций предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе (учебной группе):

- 72 рубля за каждого обучающегося в классе в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности;

- с наполняемостью, установленной санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, из расчета:

84 рубля за каждого обучающегося в общеобразовательной организации в классе с предельной наполняемостью 12 человек;

100 рублей за каждого обучающегося в общеобразовательной организации в классе с предельной наполняемостью 10 человек;

125 рублей за каждого обучающегося в общеобразовательной организации в классе с предельной наполняемостью 8 человек;

167 рублей за каждого обучающегося в общеобразовательной организации в классе с предельной наполняемостью 6 человек;

200 рублей за каждого обучающегося в общеобразовательной организации в классе с предельной наполняемостью 5 человек;

- порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности образовательной организации, их руководителей и работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации определяются нормативными актами учредителя и отражаются в трудовом договоре.

Порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам образовательной организации устанавливаются локальным актом образовательной организации при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления муниципальной организации, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательной организации.

Руководитель образовательной организации представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления образовательной организации, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации производятся в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными образовательной организацией, на основании приказа руководителя образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации производятся на основании распоряжения учредителя в соответствии с критериями оценки их деятельности, разработанными учредителем.

Кроме вышеперечисленных выплат, образовательная организация вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом образовательной организации.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются локальными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности образовательной организации.

В отношении каждого работника образовательной организации должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Заработная плата работников образовательной организации устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=325102) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются руководителем образовательной организации по соглашению сторон.

2.2. Объем средств на оплату труда педагогических работников образовательной организации определяется в целях выполнения показателей, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года [N 597](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=129344) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года [N 761](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=130516) "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы".

2.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы остальных работников образовательной организации, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=208761&dst=100010) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. N 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательной организации и среднемесячной заработной платы остальных работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности, не превышающей 8.

2.4. Педагогическим работникам образовательной организаций, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с образовательной организацией после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в течение 5 лет, работающим в сельской местности и рабочих поселках Ярославского муниципального округа Ярославской области, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам за норму часов педагогической работы при заключении трудового договора с образовательной организацией, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.

Единовременное пособие выплачивается педагогическим работникам:

-муниципальных общеобразовательных организаций и муниципальных дошкольных образовательных организаций Ярославского муниципального округа, финансирование образовательного процесса в которых осуществляется в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=6B9224A8BAB558EB64DE6B852F2EEBE121AB11F9FF67B8CF56B79EEF84B037E3EE97C8C55BCADDC4975CF296BF742F0522S5VFO) Правительства области от 28.12.2022 № 1205-п "О порядке предоставления и расходования субвенции на организацию образовательного процесса в общеобразовательных организациях и признании утратившими силу отдельных и частично утратившими силу отдельных постановлений Правительства области";

- муниципальных организаций дополнительного образования в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Утверждено

Приказом

МОУ Кузнечихинская СШ ЯМР

от 08.08.2025 № 01-07/401

Методика

расчета должностных окладов

работников Муниципального образовательного учреждения «Образовательный комплекс «Стимул»»

Ярославского муниципального округа Ярославской области

**1. Размер базового оклада**

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех категорий работников образовательной организации, функционально подчиненных управлению образования Ярославского муниципального района Ярославской области.

Размер базового оклада составляет:

- для категории работников "руководящие работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования" - 6095 рублей;

- для категории работников "педагогические работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования"- 7413 рублей;

- для категории работников "педагогические работники, работающие в дошкольных группах, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования" - 8339 рублей;

- для категории работников "педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы)" - 9077 рублей;

- для категории работников "медицинские работники образовательных организаций" - 6714 рублей;

- для остальных категорий работников образовательных организаций - 5540 рублей.

**2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников Муниципального образовательного учреждения «Образовательный комплекс «Стимул»» Ярославского муниципального округа Ярославской области**

Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей деятельности организаций.

К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: численность работников организации, количество обслуживаемых человек, режим работы, организационная структура организации, функциональность деятельности и другие показатели. Перечень объемных показателей деятельности образовательных организаций и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей утверждаются распоряжением управления образования Администрации Ярославского муниципального района Ярославской области.

Коэффициенты:

-коэффициент группы образовательных организаций по оплате труда руководителей (далее - группа) (1,88 - 3,33);

- коэффициент занимаемой должности (0,6 - 1,0);

- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8);

-коэффициент специфики работы образовательной организации (0,1 - 0,5).

Коэффициент группы (Кгр):

|  |  |
| --- | --- |
| Группа | Коэффициент в зависимости от группы |
| 1 | 3,33 |
| 2 | 2,78 |
| 3 | 2,23 |
| 4 | 1,88 |

Коэффициент занимаемой должности (Кд):

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей работников | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности |
| Директор | 1,0 |
| Заместитель директора, заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка, заместитель директора – руководитель центра дополнительного образования детей | 0,8 |
| Главный бухгалтер | 0,75 |
| Руководитель структурного подразделения | 0,6 |

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс):

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж руководящей работы | Коэффициент стажа |
| От 0 до 5 лет | 0,2 |
| От 5 лет и более | 0,8 |

Должностные оклады руководящих работников образовательных организаций, за исключением руководящих работников образовательных организаций, реализующих программу общего образования, **с учетом коэффициентов (5540х (Кгр х Кд + Кс))**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности работника | Месячные должностные оклады по  группам оплаты труда, в рублях | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Директор, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 19555 | 16508 | 13461 | 11523 |
| - от 5 лет и более | 22878 | 19832 | 16785 | 14846 |
| Заместитель директора: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 15866 | 13429 | 10990 | 9439 |
| - от 5 лет и более | 19189 | 16752 | 14315 | 12763 |
| Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 14943 | 12658 | 10373 | 8919 |
| - от 5 лет и более | 18267 | 15982 | 13696 | 12242 |
| Руководитель структурного подразделения, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 12176 | 10348 | 8520 | 7357 |
| - от 5 лет и более | 15500 | 13672 | 11844 | 10681 |

Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, **с учетом коэффициентов (6095 х (Кгр х Кд + Кс))**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности работника | Месячные должностные оклады по  группам оплаты труда, в рублях | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Директор, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 21515 | 18163 | 14811 | 12678 |
| - от 5 лет и более | 25173 | 21821 | 18468 | 16334 |
| Заместитель директора, заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка, заместитель директора – руководитель центра дополнительного образования детей, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 17457 | 14775 | 12093 | 10386 |
| - от 5 лет и более | 21114 | 18432 | 15750 | 14043 |
| Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 16441 | 13927 | 11413 | 9813 |
| - от 5 лет и более | 20099 | 17584 | 15070 | 13470 |
| Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 13397 | 11386 | 9374 | 8094 |
| - от 5 лет и более | 17054 | 15043 | 13031 | 11751 |

**3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников Муниципального образовательного учреждения «Образовательный комплекс «Стимул»»**

**Ярославского муниципального округа Ярославской области**

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);

- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);

- коэффициент напряженности (0,02 - 0,5);

- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);

- коэффициент специфики работы организации (0,1 – 0,75).

Коэффициент специфики работы образовательной организации определяется в соответствии с [разделом 6](#P2035) настоящей Методики и устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы и квалификационной категории.

Коэффициент уровня образования (Ко):

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Коэффициент  в зависимости от уровня образования |
| Высшее профессиональное образование | 0,1 |

Коэффициент стажа работы (Кс):

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж педагогической работы | Коэффициент стажа |
| От 0 до 10 лет | 0,1 |
| От 10 до 15 лет | 0,2 |
| От 15 лет и более | 0,3 |

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационной категории [<\*>](#P463) |
| I | 0,4 |
| высшая | 0,8 |

--------------------------------

<\*> При приеме на работу на педагогическую должность устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года:

- выпускникам государственных организаций среднего профессионального или высшего образования, другим лицам, имеющим среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет;

- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

Коэффициент напряженности (Кн):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Коэффициент напряженности |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования |  |
| 1.1 | Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-библиотекарь | 0,25 |
| 1.2 | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 0,23 |
| 1.3 | Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования) | 0,2 |
| 1.4 | Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования | 0,07 |
| 1.5 | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер | 0,02 |
| 2 2 | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования |  |
| 22.1 | Старший воспитатель, воспитатель | 0,4 |
| .2.2 | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь | 0,25 |
| .2.3 | Старший методист (педагог дополнительного образования), методист | 0,2 |
| 22.4 | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре, инструктор по труду | 0,05 |
| 33 | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы) |  |
| 33.1 | Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь | 0,25 |
| .3.2 | Методист, тренер-преподаватель, воспитатель | 0,1 |
| .3.3 | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор | 0,05 |

**Должностные оклады (ставки заработной платы)** **с учетом коэффициентов** **(базовый оклад х (1 + Ко + Кс + Ккв + Кн))**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях | | | |
| образование | стаж педагогической работы | | |
| от 0 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15  и более лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Педагогические работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования |  |  |  |  |
| 1.1 | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, имеющий: |  |  |  |  |
|  |  | высшее профессиональное | 10749 | 11490 | 12231 |
|  | - 1 квалификационную категорию |  | 13714 | 14455 | 15197 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 16679 | 17421 | 18162 |
|  |  | среднее профессиональное | 10008 | 10749 | 11490 |
|  | - 1 квалификационную категорию |  | 12973 | 13714 | 14455 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 15938 | 16679 | 17421 |
| 1.2 | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, имеющий: | высшее профессио­нальное | 10 601 | 11 342 | 12 083 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 13 566 | 14 307 | 15 048 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 16 531 | 17 272 | 18 014 |
|  |  | среднее профессио­нальное | 9 859 | 10 601 | 11 342 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 12 824 | 13 566 | 14 307 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 15 790 | 16 531 | 17 272 |
| 1.3. | Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования), имеющий: | высшее профессио­нальное | 10378 | 11120 | 11861 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 13343 | 14085 | 14826 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 16309 | 17050 | 17791 |
|  |  | среднее профессио­нальное | 9637 | 10378 | 11120 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 12602 | 13343 | 14085 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 15567 | 16309 | 17050 |
| 1.4 | Методист, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий: | высшее профессио­нальное | 9415 | 10156 | 10897 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 12380 | 13121 | 13862 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 15345 | 16086 | 16828 |
|  |  | среднее профессио­нальное | 8673 | 9415 | 10156 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 11638 | 12380 | 13121 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 14604 | 15345 | 16086 |
| 1.5 | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, имеющий: | высшее профессио-нальное | 9044 | 9785 | 10526 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 12009 | 12750 | 13492 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 14974 | 15716 | 16457 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 8303 | 9044 | 9785 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 11268 | 12009 | 12750 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 14233 | 14974 | 15716 |
| 2. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования |  |  |  |  |
| 2.1. | Старший воспитатель, воспитатель, имеющий: | высшее профессио-нальное | 13342 | 14176 | 15010 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 16678 | 17512 | 18346 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 20014 | 20848 | 21681 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 12509 | 13342 | 14176 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 15844 | 16678 | 17512 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 19180 | 20014 | 20848 |
| 2.2. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, имеющий: | высшее профессио-нальное | 12092 | 12925 | 13759 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 15427 | 16261 | 17095 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 18763 | 19597 | 20431 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 11258 | 12092 | 12925 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 14593 | 15427 | 16261 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 17929 | 18763 | 19597 |
| 2.3. | Старший методист (педагог дополнительного образования), методист, имеющий: | высшее профессио-нальное | 11675 | 12509 | 13342 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 15010 | 15844 | 16678 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 18346 | 19180 | 20014 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 10841 | 11675 | 12509 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 14176 | 15010 | 15844 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 17512 | 18346 | 19180 |
| 2.4. | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре, инструктор по труду, имеющий: | высшее профессио-нальное | 10424 | 11258 | 12092 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 13759 | 14593 | 15427 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 17095 | 17929 | 18763 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 9590 | 10424 | 11258 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 12925 | 13759 | 14593 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 16261 | 17095 | 17929 |
| 3. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы) |  |  |  |  |
| 3.1. | Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, имеющий: | высшее профессио-нальное | 13162 | 14069 | 14977 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 16792 | 17700 | 18608 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 20423 | 21331 | 22239 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 12254 | 13162 | 14069 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 15885 | 16792 | 17700 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 19516 | 20423 | 21331 |
| 3.2. | Методист, тренер-преподаватель, воспитатель, имеющий: | высшее профессио-нальное | 11800 | 12708 | 13616 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 15431 | 16339 | 17246 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 19062 | 19969 | 20877 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 10892 | 11800 | 12708 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 14523 | 15431 | 16339 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 18154 | 19062 | 19969 |
| 3.3. | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор, имеющий: | высшее профессио-нальное | 11346 | 12254 | 13162 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 14977 | 15885 | 16792 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 18608 | 19516 | 20423 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 10439 | 11346 | 12254 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 14069 | 14977 | 15885 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 17700 | 18608 | 19516 |

**4. Схема расчета должностных окладов медицинских работников образовательного учреждения**

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,02 - 0,2);

- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,5);

- коэффициент напряженности (0,01 - 0,1).

Коэффициент стажа работы (Кс):

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы по специальности | Коэффициент стажа |
| От 0 до 10 лет | 0,02 |
| От 10 до 15 лет | 0,1 |
| От 15 лет и более | 0,2 |

Коэффициент квалификационной категории (Ккв):

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационной категории |
| II | 0,2 |
| I | 0,3 |
| высшая | 0,5 |

Коэффициент напряженности (Кн):

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Коэффициент напряженности |
| Врач-специалист | 0,1 |
| Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре | 0,02 |
| Фельдшер, медицинская сестра по массажу | 0,01 |

**Должностные оклады медицинских работников образовательных организаций с учетом коэффициентов (6714 х (1+Кс+Ккв+Кн))**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. № п/п | | 1. Наименование должности | | 1. Должностные оклады с учетом коэффициентов и стажа работы 2. в месяц, в рублях | | |
| 1. от 0 до 10 лет | 1. от 10 до 15 лет | 1. от 15 и более лет |
| 1. 1 | | 1. 2 | | 1. 3 | 1. 4 | 1. 5 |
| 1. 1. | | 1. Врач-специалист, имеющий: | | 7520 | 8057 | 8728 |
| 1. - II квалификационную категорию | | 8862 | 9400 | 10071 |
| 1. - I квалификационную категорию | | 9534 | 10071 | 10742 |
| 1. - высшую квалификационную категорию | | 10877 | 11414 | 12085 |
| 1. 2. | | 1. Старшая медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, имеющие: | | 6983 | 7520 | 8191 |
| 1. - II квалификационную категорию | | 8325 | 8862 | 9534 |
| 1. - I квалификационную категорию | | 8997 | 9534 | 10205 |
| 1. - высшую квалификационную категорию | | 10340 | 10877 | 11548 |
| 1. 3. | | 1. Медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, имеющие: | | 6848 | 7385 | 8057 |
| 1. - II квалификационную категорию | | 8191 | 8728 | 9400 |
| 1. - I квалификационную категорию | | 8862 | 9400 | 10071 |
| 1. - высшую квалификационную категорию | | 10205 | 10742 | 11414 |
| 1. 4. | | 1. Сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра, санитарка, санитарка (мойщица) | | 6848 | 7385 | 8057 |
| 1. 5. | | 1. Фельдшер, имеющий: | | 6915 | 7453 | 8124 |
| 1. - II квалификационную категорию | | 8258 | 8795 | 9467 |
| 1. - I квалификационную категорию | | 8930 | 9467 | 10138 |
| 1. - высшую квалификационную категорию | | 10272 | 10810 | 11481 |
|  | |  | |  | | | | |

**5. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников образовательных организаций Ярославского муниципального округа Ярославской области**

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);

- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр):

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень профессиональной квалификационной группы | Коэффициент уровня |
| Первый | 0,8 |
| Второй | 0,96 |
| Третий | 1,12 |
| Четвертый | 1,92 |

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву):

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент квалификационного уровня |
| Профессии рабочих |  |
| Первый | 0,31 |
| Второй, третий | 0,23 - 0,47 |
| Четвертый | 0,39 - 0,55 |
| Учебно-вспомогательный персонал |  |
| Первый, второй | 0,31 - 0,55 |
| Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии |  |
| Первый | 0,31 - 0,55 |
| Второй | 0,47 - 0,71 |
| Должности специалистов и служащих |  |
| Первый | 0,39 - 0,63 |
| Второй | 0,43 - 0,67 |
| Третий | 0,47 - 0,71 |
| Четвертый | 0,51 - 0,75 |
| Пятый | 0,55 - 0,79 |

**Должностные оклады специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников с учетом коэффициентов (5540х(Кугр+Ккву)):**

**Профессии рабочих первого уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов  в месяц, в рублях |
| 1 | Грузчик, дворник, садовник, уборщик  производственных помещений, уборщик  служебных помещений | 6149 |

**Профессии рабочих второго уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов  в месяц, в рублях |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по  которым предусмотрено присвоение  1-го - 7-го квалификационных разрядов  в соответствии с Единым тарифно -  квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), гардеробщик, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, няня, оператор котельной, парикмахер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, сторож (вахтер), электромонтер по обслуживанию электрооборудования | 6592 - 7921 |
| 3 | Наименования профессий рабочих, по  которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих,  общие для всех отраслей народного  хозяйства"), водитель автомобиля, водитель автобуса, кочегар |
| 4 | Наименование профессий рабочих,  предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 7479 - 8365 |

**Профессии рабочих четвертого уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 4 | Водитель школьного автобуса | 12796 - 13682 |

**Учебно-вспомогательный персонал первого уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Вожатый, помощник воспитателя | 6149 - 7479 |

**Учебно-вспомогательный персонал второго уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов  в месяц, в рублях |
| 1 | Дежурный по режиму, младший воспитатель | 7035 - 8365 |

**Должности работников физической культуры и спорта**

**первого уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Инструктор по спорту, спортсмен -  инструктор | 6149 - 7479 |

**Должности работников культуры, искусства и кинематографии**

**второго уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Аккомпаниатор, культорганизатор | 7035 - 8365 |

**Должности работников культуры, искусства и кинематографии третьего уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Библиотекарь, звукооператор | 7921 - 9251 |
| 2 | Заведующий библиотекой | 8808 - 10138 |

**Должности служащих первого уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Делопроизводитель, кассир,  секретарь, секретарь-машинистка | 6592 - 7921 |

**Должности служащих второго уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, лаборант, повар, техник, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | 7479 - 8808 |
| 2 | Заведующий хозяйством, заведующий складом.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" | 7700 - 9029 |
| 3 | Заведующий производством (шеф-повар) | 7921 - 9251 |
| 4 | Механик, контролер технического состояния транспортных средств | 8143 - 9473 |
| 5 | Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской | 8365 - 9694 |

**Должности служащих третьего уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов  в месяц, в рублях |
| 1 | бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, специалист по кадрам, специалист, экономист, юрисконсульт, системный администратор, контрактный управляющий, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию | 1. 8365 - 9694 |
| 2 | Должности служащих, по которым  может устанавливаться производное  должностное наименование "ведущий" | 1. 8587 - 9916 |
| 3 | Главные специалисты в отделах,  отделениях, лабораториях, мастерских,  заместитель главного бухгалтера | 8808 - 10138 |
| 4 | Заместитель директора (начальника, заведующего) филиала (филиалом), руководителя структурного подразделения | 9251-10580 |

**6. Коэффициент образовательной организации**

6.1. Коэффициент:

Коэффициент специфики работы образовательной организации Кс (0,1-0,5) включает в себя:

- повышение должностных окладов (ставок заработной платы);

- компенсационные выплаты.

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки | Размеры повышений, доплат  и надбавок |
| 1 | 2 |
| 1. Повышение должностных окладов | |
| За работу:  - в образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; | 15 - 20%,  Кс = 0,15 - 0,2 |
|  |  |
| - Педагогическим работникам образовательных организаций, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках Ярославского муниципального округа (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательный процесс в которых осуществляется за счет средств областного бюджета;  - работникам муниципальных образовательных организаций, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках Ярославского муниципального округа, в соответствии с перечнем, определенным пунктом 6.2 раздела 6 настоящей Методики | 25%, Кс = 0,25 |
| Женщинам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов | 30%, Кс = 0,3 |
| За работу в оздоровительных образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 20%, Кс = 0,2 |
| Руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам образовательных организаций, выполняющих функции медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций | 20%, Кс = 0,2 |
| Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Ярославской области, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с организацией после окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет [<\*>](#P2091) | 30%, КС = 0,3 |
| 2. Компенсационные выплаты | |
| За работу в ночное время | 35% часовой тарифной ставки в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=6B9224A8BAB558EB64DE75883942B5E424A84CF1FD6FB49C09E498B8DBE031B6AED7CE960A89839DC71AB99BB668330528405F9E24SEV2O), [154](consultantplus://offline/ref=6B9224A8BAB558EB64DE75883942B5E424A84CF1FD6FB49C09E498B8DBE031B6AED7CE900A8F88C99E55B8C7F33F200422405D9638E12024SEV5O) Трудового кодекса РФ |
| За работу в выходные и праздничные дни | в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=6B9224A8BAB558EB64DE75883942B5E424A84CF1FD6FB49C09E498B8DBE031B6AED7CE960A89839DC71AB99BB668330528405F9E24SEV2O), [153](consultantplus://offline/ref=6B9224A8BAB558EB64DE75883942B5E424A84CF1FD6FB49C09E498B8DBE031B6AED7CE960B8B839DC71AB99BB668330528405F9E24SEV2O) Трудового кодекса РФ |
| За работу в неблагоприятных условиях труда | до 12%, К = 0,12 |
| Воспитателям, помощникам воспитателей (младшим воспитателям) за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ | в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=6B9224A8BAB558EB64DE75883942B5E424A84CF1FD6FB49C09E498B8DBE031B6AED7CE960A89839DC71AB99BB668330528405F9E24SEV2O), [152](consultantplus://offline/ref=6B9224A8BAB558EB64DE75883942B5E424A84CF1FD6FB49C09E498B8DBE031B6AED7CE960B8C839DC71AB99BB668330528405F9E24SEV2O) Трудового кодекса Российской Федерации |

--------------------------------

<\*> Выплата повышенного должностного оклада педагогическому работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет, за исключением срока осуществления педагогической деятельности:

- по основным общеобразовательным программам - лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- по дополнительным общеобразовательным программам - лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по двум основаниям и более, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

6.2. Перечень должностей работников образовательных организаций, расположенных в сельской местности и рабочих поселках Ярославского муниципального округа Ярославской области, имеющих право на повышение базового оклада на 25 процентов:

6.2.1. Директор

6.2.2. Заместитель директора, заместитель директора – руководитель центра дополнительного образования детей (руководитель структурного подразделения, за исключением филиала), деятельность которого связана с образовательным процессом

6.2.3. Методист

6.2.4. Педагог-психолог

6.2.5. Педагог-организатор

6.2.6. Педагог дополнительного образования

6.2.7. Тренер-преподаватель (включая старшего)

6.2.8. Аккомпаниатор

6.2.9. Культорганизатор.

**7. Минимальный уровень заработной платы работников образовательной организации**

Месячная заработная плата работников образовательной организации, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом постановления Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П "По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой".

**8. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательной организации применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

8.1.3. За педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных организациях.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

8.3. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категории обучающихся | Ставки часовой оплаты труда, рублей | | |
| профессор, доктор наук | доцент, кандидат наук | лица,  не имеющие ученой степени |
| Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов | 513 | 384 | 256 |
| Студенты | 640 | 513 | 256 |

8.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8.5. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

8.6. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Приложение

к Методике расчета

должностных окладов

Объемные показатели и порядок отнесения

образовательной организации Ярославского муниципального округа

к группам по оплате труда руководителей

1. Общие положения

1.1. Основным критерием для определения должностного оклада руководителей образовательных организаций Ярославского муниципального округа являются группы по оплате их труда (далее - группы), определяемые на основе объемных показателей деятельности учреждений.

1.2. К объемным показателям образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Объемные показатели

2.1. По объемным показателям для определения базового должностного оклада руководителей образовательных организаций установлено четыре группы.

2.2. Отнесение образовательных организаций к одной из четырех групп производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатель | Условия | Количество |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях [<\*>](#P1017): | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) |  |
| общеобразовательная организация |  | 0,3 |
| образовательная организация дополнительного образования детей |  | 0,3 |
| 2 | Количество дошкольных групп в образовательной организации (в городском образовательной организации) наполняемость группы:  - 15 человек для детей в возрасте до трех лет;  - 20 человек для детей в возрасте от 3 до 7 лет;  в сельской образовательной организации наполняемость групп считать по фактическим данным) | из расчета на группу | 10 |
| 3 | Количество работников в образовательной организации | за каждого работника, а также дополнительно за каждого работника, имеющего: | 1 |
|  | первую квалификационную категорию, | 0,5 |
|  | высшую квалификационную | 0,5 |
| 4 | Наличие групп продленного дня в общеобразовательной организации | за каждую группу | 10 |
| 5 | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях | за наличие группы с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников); | 10 |
| 6 | Наличие:  - филиалов,  - учебно-консультационного пункта, интерната при образовательном учреждении, общежития и других структурных подразделений с количеством обучающихся | за каждое структурное подразделение: |  |
| до 50 человек | 15 |
| от 50 до 100 человек | 0,2 за каждого |
| от 100 до 200 человек | 0,3 за каждого |
| свыше 200 человек | 0,5 за каждого |
| 7 | Наличие в образовательной организации дополнительного образования детей: |  |  |
| - групп спортивного совершенствования | дополнительно за каждого обучающегося | 2,5 |
| - групп высшего спортивного мастерства | дополнительно за каждого обучающегося | 4,5 |
| 8 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: компьютерных классов, медиатеки (при наличии мультимедийного оборудования и мультимедийных изданий) | за каждый класс, медиатеку | 10 |
| 9 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, тира и других спортивных сооружений [<\*\*>](#P1018) (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | 15 |
| 10 | Наличие в образовательном учреждении: лицензированного оборудованного медицинского кабинета (со штатным персоналом)  - оборудованного медицинского кабинета | за каждый кабинет | 20  10 |
| 11 | Самостоятельная форма организации питания обучающихся (со штатным персоналом) | организовано | 20 |
| 12 | Организация питания обучающихся по договору аутсорсинга | организовано | 10 |
| 13 | Наличие находящихся в эксплуатации: |  |  |
| - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации | за каждую единицу | 20 |
| - школьного автобуса, переданного ТХУ для организации подвоза | за каждую единицу | 10 |
| 14 | Организация лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей (центров), инструктивных лагерей, палаточных лагерей, организуемых образовательным учреждением | за каждый вид | 20 |
| 15 | Количество обучающихся, направленных на отдых и оздоровление в:  - загородные лагеря  - лагеря дневного пребывания, палаточные лагеря | за каждого обучающегося | 0,5  0,2 |
|  |  |  |
| 16 | Наличие и использование в образовательном процессе учебно-опытного участка, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | за каждый вид | 50 |
| 17 | Наличие:  - котельной, овощехранилища хозяйственного склада, выгреба, игровых площадок, колодцев, прачечной, очистных и других сооружений в виде отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе | за каждый вид | 20 |
|  |  |  |
| 18 | Отсутствие водопровода и других коммунальных услуг, централизованного горячего водоснабжения |  | 20 |
| 19 | Наличие в образовательной организации профессиональной подготовки, профильных классов (групп) | за каждый класс (группу) | 10 |
| 20 | Реализация программ по развитию педагогической одаренности (педагогические классы) | за каждый класс | 15 |
| 21 | Организация индивидуального обучения обучающихся на дому (по медицинским показаниям) | за каждого ребенка | 2 |
| 22 | Организация подвоза детей | за каждого ребенка | 0,5 |
| 23 | Работа в условиях многосменности | за каждый класс, занимающийся во вторую (третью) смену | 5 |
| 24 | Наличие в образовательной организации музея | паспорт музея установленного образца | 20 |
| 25 | Наличие в образовательной организации нескольких зданий, используемых для ведения образовательной деятельности | за каждое здание | 15, но более 70 |
| 26 | Наличие в образовательной организации (за исключением специальных (коррекционных) организаций): |  |  |
| - специальных (коррекционных) классов (групп) | за каждый класс (группу) | 10 |
| - разновозрастных групп (РВГ)  - обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в:  - группах компенсирующей направленности  - группах комбинированной направленности  - общеобразовательных классах | за каждую группу  за каждый класс (группу)  за каждый класс (группу)  за каждого ребенка | 10  10  5  2 |
|  |  |  |
| 27 | Наличие в образовательной организации специальных медицинских групп | за каждую группу | 10 |
| 28 | Наличие у образовательной организации статуса "Инновационная площадка", "Ресурсный центр": | наличие приказа |  |
| на муниципальном уровне |  | 10 |
| на региональном уровне |  | 20 |
| на федеральном уровне |  | 30 |
| 29 | Наличие в образовательной организации бухгалтерии |  | 20 |
| 30 | Участие педагогов образовательного учреждения в руководстве районного методического объединения (РМО) | за каждого педагога | 10 |
| 31 | Организация работы групп дополнительного образования детей, центров, студий детского творчества на базе образовательной организации (за исключением организаций дополнительного образования детей) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,2 |
| создание условий в образовательной организации для функционирования групп дополнительного образования детей других образовательных организаций | за каждую группу | 5, но не более 50 |
| 32 | Развитие внебюджетной деятельности образовательной организации |  | 30 |
| 33 | Удаленность образовательной организации от Администрации муниципального района на расстоянии более 20 км |  | 20 |
| 34 | Наличие в дошкольной образовательной организации консультационного пункта | за каждого ребенка при наличии распоряжения (приказа) управления образования | 0,5 |
| 35 | Наличие в образовательной организации обучающихся по индивидуальному учебному плану (за исключением организации индивидуального обучения обучающихся на дому (по медицинским показаниям)) | за каждого ребенка | 0,5 |

--------------------------------

<\*> Контингент детей дошкольных групп образовательных организаций не включается.

<\*\*> Спортивные залы не относятся к спортивным сооружениям.

3. Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группа определяется один раз в год органом управления образования по подчиненности образовательной организации в устанавливаемом этим органом порядке на основании документов, подтверждающих объемы работы организации. Группа для вновь созданных образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.2. При установлении группы количество обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется для:

- общеобразовательных организаций - по списочному составу на начало учебного года;

- организаций дополнительного образования детей - по списочному составу обучающихся на 1 января текущего года, для МАУДО ДОЦ "Иволга" ЯМР - по списочному составу в соответствии с приказом о зачислении в текущем году.

Дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах организаций дополнительного образования детей, учитываются 1 раз.

3.3. Количество работников в образовательной организации определяется по состоянию на 1 января текущего года по лицевым счетам.

3.4. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.5. Муниципальный орган управления образования может относить образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с рассчитанными объемными показателями, по одному из следующих показателей в зависимости от цели деятельности образовательной организации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатель | Условие |
| 1 | Наличие обучающихся - победителей и призеров олимпиад, конференций, конкурсов и соревнований регионального и федерального уровней | Да/нет |
| 2 | Сохранность контингента обучающихся общеобразовательных организаций в течение учебного года (отсутствие обучающихся, выбывших из общеобразовательной организации без уважительной причины) | Да/нет |
| 3 | Посещаемость воспитанниками образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования | Не менее 95% от списочного состава |
| 4 | Индекс здоровья в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования | Не менее 50% |

3.6. Группы устанавливаются в зависимости от количества баллов, исчисленных по объемным показателям:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Количество баллов по группам | | | |
| 1-я  группа | 2-я группа | 3-я группа | 4-я  группа |
| 1 | Общеобразовательные организации; организации дополнительного образования детей | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |
| 2 | Дошкольные образовательные организации | свыше 350 | до 350 | до 250 | до 150 |