Ярославская область Ярославский район д. Кузнечиха

СОГЛАСОВАНО Утверждаю

(приказ № 01-07/237 от 31.07.2018)

Председатель профсоюзного комитета Директор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.В. Фроловская \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А. Уваева

Положение

о системе оплаты труда работников

Муниципального общеобразовательного учреждения

"Кузнечихинская средняя школа"

Ярославского муниципального района

(с 01.09.2014) (с изменениями от 12.02.2015, от 10.11.2016. от 30.11.2017, от 17.01.2018, от 01.06.2018, от 17.05.2018)

Положение

о системе оплаты труда работников МОУ Кузнечихинской СШ ЯМР.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников МОУ Кузнечихинской СШ (далее-Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 "О мероприятиях реализации государственной социальной политики", постановлением Правительства Ярославской области от 29 июня 2011 года №465-п "Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 №259-а"(в ред. Постановлений Правительства ЯО от 29.12.2011 [N 1197-п](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE91AF8C5D8752808EECBB5CD9C247D33D481E7EEA93AA2C03AF2BB0ADEE17C2EA8E8k1D6L), от 21.02.2012 [N 106-п](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE91AF8C5D8752808EECBB5CE97227735D481E7EEA93AA2C03AF2BB0ADEE17C2EA8E8k1D6L), от 22.10.2012 [N 1152-п](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE91AF8C5D8752808EECBB5CE93207335D481E7EEA93AA2C03AF2BB0ADEE17C2EA8E8k1D6L), от 06.12.2012 [N 1377-п](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE91AF8C5D8752808EECBB5CE9C277D37D481E7EEA93AA2C03AF2BB0ADEE17C2EA8E8k1D6L), от 23.04.2013 [N 441-п](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE91AF8C5D8752808EECBB5CD95257032D481E7EEA93AA2C03AF2BB0ADEE17C2EA8E8k1D6L), от 26.08.2013 [N 1107-п](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE91AF8C5D8752808EECBB5CD97207334D481E7EEA93AA2C03AF2BB0ADEE17C2EA8E8k1D6L), от 17.02.2014 [N 116-п](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE91AF8C5D8752808EECBB5CD9C22733ED481E7EEA93AA2C03AF2BB0ADEE17C2EA8E8k1D6L), от 21.03.2014 [N 233-п](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE91AF8C5D8752808EECBB5CD9D24753ED481E7EEA93AA2C03AF2BB0ADEE17C2EA8E8k1D6L), от 05.10.2015 [N 1080-п](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE91AF8C5D8752808EECBB5C3952F7532D481E7EEA93AA2C03AF2BB0ADEE17C2EA8E8k1D5L), от 20.10.2016 [N 1092-п](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE91AF8C5D8752808EECBB5C294277C36D481E7EEA93AA2C03AF2BB0ADEE17C2EA8E8k1D5L)).

2.2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОТ) работников МОУ Кузнечихинской СШ ЯМР (далее - Учреждения).

2.3. Положение включает в себя порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, определяет порядок формирования фонда оплаты труда (далее - ФОТ).

2.4. Заработная плата работников образовательных учреждений, работающих полную рабочую неделю в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE904F5D3B42B2D0CE595B1CC9D2D226A8BDABAB9kAD0L) Российской Федерации, с 01 июля 2016 года не может быть ниже 7560 рублей в месяц.

2.5 Работникам, занятым на условиях не полного рабочего времени, оклад устанавливается пропорционально отработанному времени.

2.6 Настоящее Положение утверждается директором школы по согласованию с профсоюзной организацией Учреждения.

2.7. Учреждение, руководствуясь [Методикой](#P406) расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Ярославской области, утверждаемой постановлением Правительства области, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных учредителем в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания. При определении объема средств на эти цели учитываются нормативы бюджетного финансирования, утверждаемые Законом Ярославской области.

2.8. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее - ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

2. Цели, задачи и принципы формирования СОТ Учреждения.

2.1. Основными целями формирования СОТ работников Учреждения являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;

- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;

- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

2.2. Основными задачами формирования СОТ работников Учреждения являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;

- повышение эффективности и качества педагогического труда;

- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;

- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;

- привлечение в образовательные учреждения молодых кадров;

- институциализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников образовательных учреждений.

2.3. Формирование СОТ работников Учреждения базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;

- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;

- материальное стимулирование повышения качества работы.

3. Система оплаты труда работников Учреждения.

СОТ Учреждения включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);

- повышающие коэффициенты;

- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы и т.п.;

- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;

- выплаты стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый(-ая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п. - выплаты, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами Ярославской области.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат | Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности [<\*>](#P159) | 10% |
| 2 | Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения [<\*>](#P159) | 20% |
| 3 | Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень: |  |
| - кандидата наук | 3000 руб. |
| - доктора наук | 7000 руб. |
| В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки.  В случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки |  |
| - доцента | 40% |
| - профессора | 60% |
| 4 | Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.).  Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат | 20% |
| 5 | Педагогические работники государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, которым назначаются выплаты за выполнение функций классного руководителя | размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании |

Примечание

- размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя определяется из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее, чем наполняемость, установленная соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности;

- для классов с наполняемостью меньше установленной расчет размера ежемесячной выплаты осуществляется с учетом уменьшения размера пропорционально численности обучающихся. Размер ежемесячного вознаграждения определяется из расчета:

72 рубля за каждого обучающегося в классе в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

84 рубля за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 12 человек (в том числе за каждого обучающегося в специальном коррекционном классе, созданном в установленном порядке в общеобразовательном учреждении);

- размер ежемесячного вознаграждения не может превышать 1000 рублей;

Доплаты и надбавки компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством и устанавливаются за:

- работу в ночное время - 35% часовой тарифной ставки (в соответствии со статьями 149, 154 ТК РФ)

- работу в выходные и праздничные дни (в соответствии со статьями 149, 3 ТК РФ.

- работу в неблагоприятных условиях труда (в соответствии с аттестацией рабочих мест)

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся за:

- осуществление функций классного руководителя, проверку тетрадей, заведование: кабинетами, отделениями, филиалами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками и др.; руководство предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями (порядок установления и конкретные размеры доплат определяются в Положении "О перечне выплат за дополнительную работу не входящую в круг основных обязанностей работников МОУ Кузнечихинской СШ ЯМР"

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (размеры доплат устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон).

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности работников учреждения.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей определяются нормативными актами учредителя и отражаются в трудовом договоре.

Конкретный объем средств, предусмотренный учреждению на выплаты стимулирующего характера, определяется учредителем в порядке определения нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг (работ). Рекомендуемый размер стимулирующих выплат составляет 20 процентов.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников учреждения устанавливаются в Положении "О стимулирующих выплатах работникам МОУ Кузнечихинской СШ ЯМР"

Трудовые отношения с работниками в части установления показателей, критериев и условий осуществления стимулирующих выплат оформляются при введении эффективного контракта.

Объем средств на оплату труда работников педагогического персонала общеобразовательных учреждений должен составлять не менее 70 процентов годового объема средств на оплату труда.

Педагогическим работникам государственных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области, на основании заявления производится выплата единовременного пособия в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.

Положение "О перечне выплат за дополнительную работу не входящую в круг основных обязанностей работников МОУ Кузнечихинской СШ ЯМР, Положение "О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ Кузнечихинской СШ ЯМР" являются приложением к Положению и неотъемлемой его частью.

ФОТ Учреждения формируется на календарный год.

4. Методика расчета должностных окладов работников Учреждения.

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех групп персонала работников образовательных учреждений.

Схема расчета должностных окладов руководящих

работников.

Размер базового оклада для категории работников "руководящие работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования составляет 5275 рублей.

Коэффициенты:

- [коэффициент](#P443) группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группа) (1,88 - 3,33);

- [коэффициент](#P459) по занимаемой должности (0,6 - 1,0);

- [коэффициент](#P478) стажа руководящей работы (0,2 - 0,8);

- коэффициент специфики работы образовательного учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения устанавливается к должностным окладам руководящих работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей, занимаемой должности, квалификационной категории (стажа руководящей работы).

Коэффициент группы (Кгр)

|  |  |
| --- | --- |
| Группа | Коэффициент в зависимости от группы |
| 1 | 3,33 |
| 2 | 2,78 |
| 3 | 2,23 |
| 4 | 1,88 |

Отнесение к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений осуществляется в зависимости от объемных показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, воспитанников, численность работников, наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых спортивного зала, спортивной площадки, медицинского кабинета, других помещений; создание условий для развития обучающегося, воспитанника и т.д.) Порядок определения группы по оплате труда образовательного учреждения определяется учредителем.

Коэффициент по занимаемой должности (Кд)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей работников | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности |
| Руководитель образовательного учреждения (ректор, директор, начальник, заведующий) | 1,0 |
| Заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор; заместитель директора, начальника, заведующего). Руководитель филиала образовательного учреждения, старший мастер | 0,8 |
| Главный бухгалтер | 0,75 |

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж руководящей работы | Коэффициент стажа |
| От 0 до 5 лет | 0,2 |
| От 5 лет и более | 0,8 |

Должностные оклады руководящих работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, **с учетом коэффициентов (5275 х (Кгр х Кд + Кс)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности работника | Месячные должностные оклады по  группам оплаты труда, в рублях | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель образовательного учреждения (директор, заведующий), имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 18621 | 15720 | 12818 | 10972 |
| - от 5 лет и более | 21786 | 18885 | 15983 | 14137 |
| Заместитель руководителя образовательного учреждения (заместитель директора, заведующего); руководитель филиала образовательного учреждения, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 15108 | 12787 | 10466 | 8989 |
| - от 5 лет и более | 18273 | 15952 | 13631 | 12154 |
| Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 14229 | 12053 | 9877 | 8493 |
| - от 5 лет и более | 17394 | 15218 | 13042 | 11658 |
| Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения, кроме филиала, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 11594 | 9854 | 8113 | 7005 |
| - от 5 лет и более | 14759 | 13019 | 11278 | 10170 |

Схема расчета должностных окладов (ставок

заработной платы) педагогических работников

учреждения

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования" составляет 6364 рубля.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в иных образовательных учреждениях)" составляет 7792 рубля.

Коэффициенты:

- [коэффициент](#P674) уровня образования (0,1);

- [коэффициент](#P682) стажа работы (0,1 - 0,3);

- [коэффициент](#P706) напряженности (0,02 - 0,5);

- [коэффициент](#P693) квалификационной категории (0,2 - 0,8);

- [коэффициент](#P791) специфики работы учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, напряженности и квалификационной категории.

Коэффициент квалификационной категории (0,2) сохраняется на период действия второй квалификационной категории педагогических работников образовательных учреждений.

Коэффициент уровня образования (Ко)

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Коэффициент в зависимости от уровня образования |
| Высшее профессиональное образование | 0,1 |

Коэффициент стажа работы (Кс)

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж педагогической работы | Коэффициент стажа |
| От 0 до 10 лет | 0,1 |
| От 10 до 15 лет | 0,2 |
| От 15 лет и более | 0,3 |

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационной категории [<\*>](#P704) |
| I | 0,4 |
| Высшая | 0,8 |

--------------------------------

<\*> Для выпускников образовательных учреждений среднего профессионального или высшего образования, других лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу в течение двух лет устанавливается коэффициент 0,2.

Коэффициент напряженности (Кн)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Коэффициент напряженности |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Профессор образовательного учреждения | 0,5 |
| 2 | Доцент образовательного учреждения | 0,4 |
| 3 | Старший преподаватель образовательного учреждения | 0,3 |
| 4 | Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования |  |
| 4.1 | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед | 0,25 |
| 4.2 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования) | 0,2 |
| 4.3 | Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования | 0,07 |
| 4.4 | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь | 0,02 |
| 5 | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования |  |
| 5.1 | Старший воспитатель, воспитатель | 0,4 |
| 5.2 | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед | 0,25 |
| 5.3 | Старший методист (педагог дополнительного образования), методист | 0,2 |
| 5.4 | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду | 0,05 |
| 6 | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в иных образовательных учреждениях) |  |
| 6.1 | Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед | 0,25 |
| 6.2 | Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель | 0,1 |
| 6.3 | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму) | 0,05 |
| 7 | Педагогические работники образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования |  |
| 7.1 | Старший методист, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель | 0,1 |
| 7.2 | Мастер производственного обучения, методист, воспитатель | 0,03 |
| 7.3 | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, старший вожатый, инструктор по физической культуре | 0,02 |
| 8 | Педагогические работники образовательных учреждений, за исключением образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, дополнительного образования детей, основную общеобразовательную программу дошкольного образования, начального и среднего профессионального образования |  |
| 8.1 | Старший методист (педагог дополнительного образования, воспитатель), преподаватель, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед | 0,25 |
| 8.2 | Методист, мастер производственного обучения, воспитатель | 0,1 |
| 8.3 | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, логопед, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму) | 0,05 |

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад x (1 + [Ко](#P674) + [Кс](#P682) + [Ккв](#P693) + [Кн](#P706)) + Едк [<\*>](#P795))

--------------------------------

<\*> Едк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Данная выплата применяется для определения должностных окладов (ставок заработной платы) для педагогических работников государственного образовательного учреждения Ярославской области дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов в размере 150 рублей и для педагогических работников образовательных учреждений, за исключением образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, дополнительного образования детей или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в размере 100 рублей.

Для педагогических работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, дополнительного образования детей или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями предусмотрена в базовом окладе.

Должностные оклады (ставки заработной платы) **с учетом коэффициентов** **(базовый оклад х (1 + Ко + Кс + Ккв + Кн))**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях | | | |
| образование | стаж педагогической работы | | |
| от 0 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 и более лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования |  |  |  |  |
| 1.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий: | высшее профессио-нальное | 9228 | 9864 | 10501 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 11773 | 12410 | 13046 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 14319 | 14955 | 15592 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 8591 | 9228 | 9864 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 11137 | 11773 | 12410 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 13683 | 14319 | 14955 |
| 1.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования), имеющий: | высшее профессио-нальное | 8910 | 9546 | 10182 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 11455 | 12092 | 12728 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 14001 | 14637 | 15274 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 8273 | 8910 | 9546 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 10819 | 11455 | 12092 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 13364 | 14001 | 14637 |
| 1.3. | Методист, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий: | высшее профессио-нальное | 8082 | 8719 | 9355 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 10628 | 11264 | 11901 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 13173 | 13810 | 14446 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 7446 | 8082 | 8719 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 9991 | 10628 | 11264 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 12537 | 13173 | 13810 |
| 1.4. | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь, имеющий: | высшее профессио-нальное | 7764 | 8400 | 9037 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 10310 | 10946 | 11582 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 12855 | 13492 | 14128 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 7128 | 7764 | 8400 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 9673 | 10310 | 10946 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 12219 | 12855 | 13492 |
| 2. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования |  |  |  |  |
| 2.1. | Старший воспитатель, воспитатель, имеющий: | высшее профессио-нальное | 11454 | 12170 | 12886 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 14318 | 15034 | 15750 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 17182 | 17898 | 18613 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 10739 | 11454 | 12170 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 13602 | 14318 | 15034 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 16466 | 17182 | 17898 |
| 2.2. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий: | высшее профессио-нальное | 10381 | 11096 | 11812 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 13244 | 13960 | 14676 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 16108 | 16824 | 17540 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 9665 | 10381 | 11096 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 12528 | 13244 | 13960 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 15392 | 16108 | 16824 |
| 2.3. | Старший методист (педагог дополнительного образования), методист, имеющий: | высшее профессио-нальное | 10023 | 10739 | 11454 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 12886 | 13602 | 14318 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 15750 | 16466 | 17182 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 9307 | 10023 | 10739 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 12170 | 12886 | 13602 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 15034 | 15750 | 16466 |
| 2.4. | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду, имеющий: | высшее профессио-нальное | 8949 | 9665 | 10381 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 11812 | 12528 | 13244 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 14676 | 15392 | 16108 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 8233 | 8949 | 9665 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 11096 | 11812 | 12528 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 13960 | 14676 | 15392 |
| 3. | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, иных образовательных учреждений) |  |  |  |  |
| 3.1. | Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий: | высшее профессио-нальное | 11298 | 12078 | 12857 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 14415 | 15194 | 15974 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 17532 | 18311 | 19090 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 10519 | 11298 | 12078 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 13636 | 14415 | 15194 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 16753 | 17532 | 18311 |
| 3.2. | Методист, тренер-преподаватель, воспитатель, имеющий: | высшее профессио-нальное | 10130 | 10909 | 11688 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 13246 | 14026 | 14805 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 16363 | 17142 | 17922 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 9350 | 10130 | 10909 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 12467 | 13246 | 14026 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 15584 | 16363 | 17142 |
| 3.3. | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), имеющий: | высшее профессио-нальное | 9740 | 10519 | 11298 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 12857 | 13636 | 14415 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 15974 | 16753 | 17532 |
|  |  | среднее профессио-нальное | 8961 | 9740 | 10519 |
|  | - I квалификационную категорию |  | 12078 | 12857 | 13636 |
|  | - высшую квалификационную категорию |  | 15194 | 15974 | 16753 |

Схема расчета должностных окладов специалистов

и служащих, работников рабочих профессий и

прочих работников

Коэффициенты:

- [коэффициент](#P1710) уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);

- [коэффициент](#P1723) квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр):

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень профессиональной квалификационной группы | Коэффициент уровня |
| Первый | 0,8 |
| Второй | 0,96 |
| Третий | 1,12 |
| Четвертый | 1,92 |

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву):

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент квалификационного уровня |
| 1 | 2 |
| Профессии рабочих |  |
| Первый | 0,31 |
| Второй, третий | 0,23 - 0,47 |
| Четвертый | 0,39 - 0,55 |
| Учебно-вспомогательный персонал |  |
| Первый, второй | 0,31 - 0,55 |
| Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии |  |
| Первый | 0,31 - 0,55 |
| Второй | 0,47 - 0,71 |
| Должности специалистов и служащих |  |
| Первый | 0,39 - 0,63 |
| Второй | 0,43 - 0,67 |
| Третий | 0,47 - 0,71 |
| Четвертый | 0,51 - 0,75 |
| Пятый | 0,55 - 0,79 |

Должностные оклады специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников **с учетом коэффициентов (4795х(Кугр+Ккву)):**

Профессии рабочих первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Грузчик, дворник, садовник, уборщик  производственных помещений, уборщик  служебных помещений | 5322 |

Профессии рабочих второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по  которым предусмотрено присвоение 1-го -  7-го квалификационных разрядов в  соответствии с Единым тарифно -  квалификационным справочником работ и  профессий рабочих (выпуск 1, раздел  "Профессии рабочих, общие для всех  отраслей народного хозяйства"),буфетчик,  гардеробщик, кастелянша, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке спецодежды, няня, сторож (вахтер) | 5706 – 6857 |
| 3 | Наименования профессий рабочих, по  которым предусмотрено присвоение 8-го  квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным  справочником работ и профессий рабочих  (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих,  общие для всех отраслей народного  хозяйства"), водитель автомобиля, водитель автобуса, кочегар |
| 4 | Наименование профессий рабочих,  предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо  ответственные) работы | 6473 – 7240 |

Профессии рабочих четвертого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 4 | Водитель школьного автобуса | 11076 – 11845 |

Учебно-вспомогательный персонал первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Вожатый, помощник воспитателя | 5322 – 6473 |

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Дежурный по режиму, младший воспитатель | 6090 – 7240 |

Должности работников культуры, искусства и кинематографии третьего уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Библиотекарь | 6857 – 8008 |
| 2 | Заведующий библиотекой | 7624 – 8775 |

Должности служащих первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Делопроизводитель, кассир,  секретарь, секретарь-машинистка | 5706 – 6857 |
| 2 | Должности служащих 1 квалификационного  уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" | 5898 – 7049 |

Должности служащих второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Лаборант, повар, художник | 6473 – 7624 |
| 2 | Заведующий хозяйством, заведующий складом, секретарь руководителя.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" | 6665 – 7816 |
| 3 | Заведующий производством (шеф-повар) | 6857 – 8008 |

Должности служащих третьего уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные  оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Бухгалтер, контрактный управляющий | 7240 – 8391 |
| 2 | Должности служащих, по которым  может устанавливаться производное  должностное наименование "ведущий" | 7432 – 8583 |
| 3 | Главные специалисты в отделах,  отделениях, лабораториях, мастерских,  заместитель главного бухгалтера | 7624 – 8775 |
| 5 | Заместитель руководителя структурного подразделения | 8008 – 9158 |

**6.**  Заработная плата работников образовательных учреждений, работающих полную рабочую неделю в соответствии с [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.0) Российской Федерации, с 01 мая 2018 года не может быть ниже 11163 рубля в месяц.

Коэффициент образовательного учреждения

Коэффициент:

- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы);

- компенсационные выплаты.

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки | Размеры повышений, доплат и надбавок |
| 1 | 2 |
| 1. Повышение должностных окладов | |
| За работу:  - в общеобразовательных учреждениях (классах. Группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;  - в учреждениях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а так же в группах указанных учреждений для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | 15 - 20%, Кс = 0,15 - 0,2 |
| Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области | 25%, Кс = 0,25 |
| За работу в оздоровительных образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 20%, Кс = 0,2 |
| Педагогическим и руководящим работникам профессиональных образовательных учреждений, признанных высокоэффективными по результатам эффективности деятельности в соответствии с критериями, установленными приказом департамента образования Ярославской области | 10 - 20%, Кс = 0,1 - 0,2 |
| Педагогическим работникам государственных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет | 30%, Кс = 0,3 |
| Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, в которых:  - 100% обучающихся 2-11 классов осваивают программы углубленного изучения иностранного языка;  -50% обучающихся 5-11 классов осваивают программы углубленного изучения отдельных предметов и (или) обучаются в профильных (10-11) классах;  - 100% обучающихся 5-11 классов занимаются по индивидуальной учебной программе.  Повышение должностного оклада осуществляется при выполнении одного из условий |  |
| 2. Компенсационные выплаты | |
| За работу в ночное время | 35% часовой тарифной ставки в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE904F5D3B42B2D0CE595B1CC9D2D226A8BDABAB9A030F58775ABFF4EkDD4L), [154](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE904F5D3B42B2D0CE595B1CC9D2D226A8BDABAB9A030F58775ABF94ED2E07Ck2D6L) Трудового кодекса Российской Федерации |
| За работу в выходные и праздничные дни | в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE904F5D3B42B2D0CE595B1CC9D2D226A8BDABAB9A030F58775ABFF4EkDD4L), [153](consultantplus://offline/ref=A721A4347CAFF8C3BDE904F5D3B42B2D0CE595B1CC9D2D226A8BDABAB9A030F58775ABFF4FkDD6L) Трудового кодекса Российской Федерации |
| За работу в неблагоприятных условиях труда | до 12%, К = 0,12 |

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям, за исключением условий установления надбавок за работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях.

Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

За педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

Порядок расчета часовой тарифной ставки сотрудникам, которым установлен суммированный учет рабочего времени определяется путем деления оклада за ставку заработной платы на количество рабочих часов по производственному календарному плану.

Другие вопросы.

1. Работникам Учреждения, находящимся в трудной жизненной ситуации может предоставляться материальная помощь по приказу директора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

2. Штатное расписание и тарификационный список работников Учреждения утверждается директором на 1 сентября учебного года и включает в себя все должности (профессии) данного Учреждения.

3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется на основании Приказа Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010г. № 2075.

4. Тарификационный список работников Учреждения, выполняющих преподавательскую работу по которой установлена норма часов за ставку заработной платы, формируется исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на новый учебный год.

5. При возложении на учителей Учреждения обязанности по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а так же по проведению занятий по физической культуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренный на эти цели, включаются в их учебную нагрузку.

6. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше устанавливается только с их письменного согласия на общих основаниях.

7. Нормирование труда в Учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

8. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем в два раза в месяц, 14 и 29 числа, путем безналичного перечисления на карточный счет в банке, указанный работником в заявлении. Все расходы с выпуском и обслуживанием банковской карты и расчетного счета в период работы работника работодатель принимает на себя.